



Botschaft  
der Bundesrepublik Deutschland  
Lissabon

**A Embaixada da República Federal da Alemanha procura, para iniciar no dia 1 de fevereiro de 2018, um/a novo/a colaborador/a para a Secção Económica**

O/a novo/a colaborador/a será integrado/a na equipa da Embaixada, trabalhando em estreita colaboração com a Ministra Conselheira e Responsável pelos Assuntos Económicos.

Trata-se de uma vaga para um horário completo, inicialmente limitada a um contrato por um ano, com opção de renovação.

Principais funções e responsabilidades:

- elaboração de relatórios em língua alemã nas seguintes áreas: ambiente, energia, agricultura e pescas, segurança social e saúde, formação profissional;
- pesquisa e avaliação de factos e dados da área económica;
- correspondência em língua alemã e portuguesa;
- desenvolvimento de uma rede de contactos de representantes da área económica;
- preparação e acompanhamento de visitas a Portugal de delegações do Governo Federal, do Bundestag e dos Estados federados alemães

Perfil:

- curso superior (bacharelato, licenciatura ou equivalente) em ciências económicas;
- domínio (falado e escrito) da língua alemã e portuguesa; bons conhecimentos de inglês;
- trabalhar de forma metódica, boa capacidade de organização e comunicação, bem como uma postura confiante e determinada;
- conhecimentos sólidos sobre Portugal e um interesse particular por questões político-económicas e sociais;
- especial interesse em desenvolver uma rede de contactos.

Agradecemos que envie a sua candidatura em alemão e português (carta de apresentação, curriculum vitae, diplomas/certificados), até 31 de dezembro de 2017, para:

**Embaixada da Alemanha**  
**c/o Bewerbung Mitarbeiter Wirtschaftsreferat**  
**Campo dos Mártires da Pátria, 38**  
**1169-043 Lisboa**  
**E-Mail: [info@lissabon.diplo.de](mailto:info@lissabon.diplo.de)**

Após a análise das candidaturas, as/os candidatas/os selecionadas/os são convidadas/os, até 10 de janeiro de 2018, para uma entrevista, que decorrerá entre o dia 15 e 18 de janeiro de 2018.

As condições contratuais da relação laboral regem-se principalmente pelo Código do Trabalho português.